

Профессиональный союз работников
народного образования и науки РФ
**Первичная профсоюзная организация
студентов
Томского государственного
университета (ППОС ТГУ)**



УТВЕРЖДЕНО

Заседанием профсоюзного
комитета ТГУ
Председатель ППОС ТГУ
Э.А. Хованская

26.11.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«26» ноября 2019 г. № 14

о Культурно-массовой комиссии

1. Общие положения

1.1. Культурно-массовая комиссия (далее – Комиссия) создается решением Первичной Профсоюзной Организации студентов ТГУ (далее – ППОС ТГУ) с целью организации досуга молодежи, проведения различных мероприятий, фестивалей, конкурсов студенческого творчества в ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский Государственный университет» (далее – ТГУ).

1.2. Сокращенное наименование Комиссии – «КМК ППОС ТГУ», «КМК».

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставными и другими нормативными актами ТГУ, уставными и другими нормативными актами ППОС ТГУ, решениями ППОС ТГУ, а также настоящим положением.

1.4. Комиссия может иметь свою символику, атрибутику. Порядок ее принятия и утверждения приведен в настоящем положении.

2. Цель и задачи

2.1. Цель Комиссии — организация досуга молодежи, посредством реализации университетских мероприятий, направленных на развитие художественного и творческого потенциала студентов ТГУ.

2.2. Задачи Комиссии:

- развитие художественного и творческого потенциала студентов ТГУ;
- планирование и проведение культурно-массовых мероприятий в ТГУ;
- помощь в организации праздников на факультетах и институтах ТГУ;
- привлечение студентов к активному участию в общественной и культурной

жизни факультетов и институтов и ТГУ;

- сохранение и преумножение нравственных, культурных и творческих достижений студенчества;
- совершенствование системы эстетического воспитания студенчества;
- формирование инновационных методов взаимодействия государственных органов и общественных объединений в сфере поддержки студенческого творчества.

3. Структура и порядок формирования Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят:

- Руководитель;
- заместители Руководителя (далее – менеджер отдела);
- секретарь;
- члены Комиссии.

3.2. Руководитель Комиссии:

3.2.1. Руководитель Комиссии избирается собранием Комиссии по представлению предыдущего руководителя и утверждается на собрании профсоюзного комитета студентов ТГУ. Сроки и процедура проведения выборов руководителя Комиссии, порядок выдвижения кандидатур на должность руководителя Комиссии и требования к ним могут быть изменены решением собрания профкома студентов ТГУ.

3.2.2. Руководитель может быть освобожден от занимаемой должности по инициативе профсоюзного комитета ТГУ, по инициативе не менее чем двух третей от числа членов Комиссии или по собственной инициативе.

3.2.3. К полномочиям Руководителя относятся:

- руководить Комиссией и координировать ее деятельность;
- предоставлять на утверждение Председателю ППОС ТГУ план работы организации;
- организовывать мероприятия, предусмотренные планом работы;
- организовывать работу Собрания Комиссии;
- ходатайствовать перед руководством ППОС ТГУ о поощрении активистов из членов организации;

- осуществлять и подписывать соглашения от имени Комиссии в пределах своих полномочий;
- посещать собрания профсоюзного комитета ТГУ;
- представлять Комиссию в ППОС ТГУ, СМИ и.т.д.;
- постоянно получать информацию о деятельности студенческих и профсоюзных организаций г. Томска и Томской области, а также и других регионов;
- постоянно повышать свои знания в области ивент-маркетинга, управления и иных областях, непосредственно связанных с деятельностью комиссии.

3.3. Менеджер отдела:

3.3.1. Руководитель Комиссии может иметь как одного, так и несколько менеджеров отдела в зависимости от направлений деятельности Комиссии (ст. 4 Настоящего положения).

3.3.2. Менеджер отдела назначается решением Собрания Комиссии по представлению руководителя Комиссии.

3.3.3. Менеджер отдела может быть освобожден от занимаемой должности по инициативе не менее половины от общего числа членов Комиссии или по собственной инициативе.

3.3.4. Полномочия менеджера отдела:

- осуществлять контроль над выполнением решений, принятых Собранием, в рамках работы своего отдела;
- исполнять обязанности Руководителя Комиссии во время его отсутствия;
- организовывать и контролировать организацию мероприятий, проводимых Комиссией.
- контролировать ведение документации Комиссии;
- постоянно получать информацию о деятельности студенческих и профсоюзных организаций г. Томска и Томской области, а также и других регионов;
- постоянно повышать свои знания в области ивент-маркетинга, управления и иных областях, непосредственно связанных с деятельностью комиссии.

3.4. Секретарь:

3.4.1. Секретарь Комиссии назначается решением Собрания по представлению руководителя комиссии или путем выдвижения своей кандидатуры.

3.4.2 Секретарь Комиссии может быть освобожден от занимаемой должности по инициативе не менее половины от общего числа членов Комиссии или по собственной инициативе.

3.4.3. Полномочия секретаря Комиссии:

- вести делопроизводство, связанное с деятельностью Комиссии;
- осуществлять запись принятых Собранием Комиссии решений в виде протокола.

3.5. Члены Комиссии:

3.5.1. Члены Комиссии избираются решением собрания Комиссии на основании прохождения обучения в комиссии.

3.5.2. Выход из состава КМК осуществляется по собственной инициативе или решением Собрания КМК.

3.5.3. Обязанности членов Комиссии:

- посещать собрания Комиссии;
- исполнять поручения Руководителя Комиссии;
- отчитываться о проделанной работе перед Руководителем Комиссии;

3.5.4. Права членов Комиссии:

- вносить предложения по улучшению работы Комиссии;
- предлагать свою кандидатуру в одну из должностей Комиссии;
- обжаловать действия и решения Руководителя Комиссии, ущемляющее его права, Председателю ППОС ТГУ.

4. Направления деятельности Комиссии

4.1. Комиссия осуществляют свою деятельность в соответствии с проектно-организаторским направлением, направлением по подготовке нового поколения Комиссии, рекламно-информационным направлением, фандрайзинговым направлением работы, а также иных направлениях работы Комиссии.

4.1.1. **Проектно-организаторское направление работы Комиссии** – совокупность

действий членов Комиссии по осуществлению организации мероприятий, предусмотренных планом работы, а также деятельность по поиску и разработке новых мероприятий, направленных на реализацию целей Комиссии.

4.1.1.1. В рамках проектно-организаторского направления работы осуществляются следующие виды деятельности:

- формирование команды по реализации мероприятия;
- разработка целей и задач мероприятий, а также методов их осуществления;
- разработка календарного плана мероприятия;
- составление сметы мероприятия;
- разработка положения о мероприятии;
- проведение организационных собраний с членами Комиссии и участниками мероприятия;
- осуществление действий по распространению информации о мероприятии;
- поиск и обучение волонтеров на мероприятия;
- осуществление необходимых действий по материально-техническому обеспечению мероприятия;
- осуществление действий по реализации мероприятия;
- получение и обработка количественных и качественных показателей по итогам прошедшего мероприятия.

4.1.2. **Подготовка нового поколения Комиссии** – совокупность мероприятий по поиску, вовлечению и обучению новых членов Комиссии.

4.1.2.1. В рамках подготовки нового поколения Комиссии осуществляются следующие виды деятельности:

- проведение мероприятий, направленных на информирование о деятельности Комиссии;
- осуществление мероприятий по поиску студентов, желающих стать членами Комиссии;
- разработка плана обучения новых членов Комиссии;
- разработка лекций, семинаров, тренингов по обучению студентов;
- разработка контрольных материалов, связанных с проверкой знаний у студентов,

проходящих обучение в Комиссии;

- проведение лекций, семинаров, тренингов, а также иных мероприятий, направленных на обучение новых членов комиссии;
- подведение итогов обучения нового поколения Комиссии;
- проведение подсчета количественных и качественных показателей обучения нового поколения Комиссии.

4.1.3. Рекламно-информационное направление работы – совокупность действий членов Комиссии, направленные на распространение информации о Культурно-массовой комиссии ППОС ТГУ, ее мероприятиях и ее членах, в целях создания положительного образа Комиссии в глазах общественности.

4.1.3.1. В рамках рекламно-информационного направления работы осуществляются следующие виды деятельности:

- проведение мероприятий, направленных на информирование о деятельности Комиссии;
- распространение информации о Комиссии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- разработка символики и атрибутики Комиссии, а также иных знаков отличия, характеризующих деятельность Комиссии;
- разработка и создание релизов о предстоящих мероприятиях Комиссии, а также пострелизов о прошедших мероприятиях;
- разработка и написание информационных статей и постов о деятельности Комиссии, о ее членах и мероприятиях, а также размещение их в социальных сетях и иных каналах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.1.4. Фандрайзинговое направление работы - совокупность мероприятий по привлечению партнеров, способных оказать как денежную, так и другую поддержку проектов и мероприятий Комиссии.

4.1.4.1. В рамках фандрайзингового направления работы осуществляются следующие виды деятельности:

- поиск партнеров, способных оказать поддержку в реализации мероприятий и проектов;

- осуществление мероприятий по общению с партнерами (телефонные разговоры, переписка, личные встречи);
- составление постоянного списка партнеров, желающих осуществлять сотрудничество с Комиссией и ППОС ТГУ.

4.1.5. Решением собрания комиссии могут быть определены иные направления работы Комиссии.

4.2. В связи со спецификой деятельности Комиссии необходимо проведение кофе-брейков во время мероприятий и тренингов.

5. Порядок работы Комиссии

5.1. Высшим руководящим органом Комиссии является Собрание.

5.1.1. Собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов Комиссии.

5.1.2. Собрание Комиссии определяет и реализует приоритетные направления ее деятельности, а также избирает и освобождает от должности членов Комиссии, избирает Руководителя Комиссии, заместителей Руководителя Комиссии, секретаря.

5.2. Собрания Комиссии проводятся не реже одного раза в месяц, а также по мере необходимости. Руководитель Комиссии вправе определять иные сроки посещения собраний.

5.3. Комиссия осуществляет свою работу в тесном взаимодействии с организациями ППОС ТГУ и профбюро факультетов и институтов ТГУ, а также с Администрацией ТГУ и Центром культуры ТГУ.

5.4. Деятельность Комиссии финансируется из бюджета ППОС ТГУ в пределах утвержденных расходов на эти цели.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение могут быть внесены по инициативе Председателя ППОС ТГУ и Руководителя КМК ППОС ТГУ.

6.2. Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения заседанием профсоюзного комитета ППОС ТГУ и действует до момента внесения конструктивных изменений или принятия нового положения комиссии.